



# RAR Sydjyllands anbefalinger for anvendelse af nytteindsats.

## RAR Sydjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd  
Sekretariatet  
Dannebrogsgade 3, 2. sal  
5000 Odense C

T: +45 7222 3800  
E: [amksyd@star.dk](mailto:amksyd@star.dk)

[www.rar-bm.dk](http://www.rar-bm.dk)

Dato: 16.3.2016

## Baggrund for anbefalingerne

I forhold til nytteindsats har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) to opgaver<sup>1</sup>:

- RAR Sydjylland skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR Sydjylland kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

På møde i rådet den 16. marts 2016 har Rådet efter en skriftlig høring i kommunerne i RAR Sydjylland godkendt anbefalingerne for anvendelsen af nytteindsats.

RAR Sydjyllands anbefalinger bliver sendt til kommunerne og lagt ud på rådets hjemmeside.

### Hvad er nytteindsats?

Med kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 blev nytteindsats indført som et nyt aktiveringsredskab. Nytteindsats er en form for virksomhedspraktik hos en offentlig arbejdsgiver med det formål, at borgeren skal arbejde for sin ydelse. Der skal være tale om samfundsnyttige opgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen i den offentlige institution. Det konkrete indhold i nytteindsatsen er op til kommunerne at beslutte.

Målgruppen for nytteindsats er især åbenlyst uddannelsesparate unge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som venter på at begynde på en uddannelse eller efter en periode fortsat er ledige. Nytteindsats er en udvidelse af jobcentrenes redskabsvifte, og det er fortsat op til jobcentrene at vurdere, hvilket tilbud der i det konkrete tilfælde er mest velegnet.

---

<sup>1</sup>Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. samt Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Nytteindsats kan herudover gives til øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp, men her vil nytteindsats formodentlig sjældent være det rette tilbud. Der vil typisk være behov for andre mere understøttende indsatser.

Nytteindsats kan desuden anvendes som virksomhedsrettet tilbud til borgere, som har opbrugt retten til dagpenge og modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse.

Nytteindsats kan kun gives til dagpengemodtagere som rådighedsafprøvende tilbud.

Varigheden af et nyttejob kan være op til 13 uger. Forud for etablering af nytteindsatspladser skal der have været en drøftelse med tillidsrepræsentanten/den faglige organisation eller en medarbejderrepræsentant. Desuden skal rimelighedskravet mht. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud være overholdt, og nyttejob må ikke være konkurrenceforvridende.

### **RAR Sydjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats**

RAR Sydjylland har på møde i Rådet den 16. marts 2016 besluttet følgende anbefalinger:

- Hensigten med nytteindsats bør være, at den motiverer borgeren til at søge ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

*Motivation for anbefalingen: Skal ledige hurtigt i varig beskæftigelse enten direkte eller via et uddannelsesforløb, er det afgørende, at de gennem indsatsen motiveres til selv aktivt at tage ansvar for at komme i job eller uddannelse.*

- Der skal i perioden, hvor borgeren er i nytteindsats, følges op, motiveres og gives mulighed for, at borgeren kan søge ordinært job og/eller uddannelse.

*Motivation for anbefalingen: Nytteindsats må ikke blive et formål i sig selv og må ikke stå i vejen for det egentlige mål: Job eller uddannelse.*

- Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende.

*Motivation for anbefalingen: Nytteindsats må iflg. lovgivningen ikke være konkurrenceforvridende, men det er vigtigt, at kommunerne allerede i de første overvejelser om oprettelse af nytteind-*

satspladser tænker risikoen for konkurrenceforvridning med ind i planlægningen.

- Der er en klar procedure for at sikre, at nytteindsatsen ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunen.

Motivation for anbefalingen: For at få opbakning blandt de ordinært ansatte medarbejdere til etablering af et tilstrækkeligt antal nytteindsatspladser samt sikre, at lovgivningen bliver overholdt, skal der være klare linjer mellem alm. driftsopgaver og de opgaver, der indgår i nytteindsatsen.

- Rimelighedskravet skal være opfyldt, og det sikres, at kravet fortløbende er opfyldt, eller der søges dispensation hos RAR Sydjylland.

Motivation for anbefalingen: Det er afgørende for accept af nytteindsats både blandt de ordinært ansatte medarbejdere og i de faglige organisationer, at lovgivningens rimelighedskrav er opfyldt.